

**Cos'è ASSE.CO.**

**Ad oggi, ASSE.CO. è l'unica  
certificazione sulla regolarità retributiva e  
contributiva dei Datori di Lavoro,  
in Italia e nel mondo.**

**E può essere rilasciata solo dai  
Consulenti del Lavoro.**

# Cos'è ASSE.CO.

**ASSE**verazione di **CO**nformità dei rapporti di lavoro

**“Strumento di legalità”**

**certificazione rilasciata dall'Ordine Nazionale dei  
Consulenti del Lavoro  
per attestare la regolarità delle imprese nella gestione  
dei rapporti di lavoro**

## **Atto istitutivo**

**Protocollo d'intesa tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Consulenti del lavoro sottoscritto in data 15 gennaio 2014, della durata di due anni, poi rinnovato il 4 marzo 2016 con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, della durata di cinque anni, rinnovabili.**

# Finalità e fini pratici

**Utilizzo in sostituzione e/o in aggiunta al DURC in :**

- **appalti pubblici**
- **lavori privati**
- **finanziamenti pubblici**
- **pagamenti da parte della P.A.**
- **ogni altra occasione in cui sia necessario dimostrare erga omnes la regolarità dell'azienda asseverata negli adempimenti di natura contributiva e retributiva**

# Finalità e fini pratici

**Ove regolamentato, quale esimente, a favore del committente, della solidarietà nel pagamento di retribuzione e contribuzione in vece del fornitore inadempiente.**

- Art. 1676 c.c.
- art. 29 Dlgs 276/2003
- Decreti sviluppo

# Finalità e fini pratici

La previsione degli accessi ispettivi presso i datori di lavoro si orienterà in via prioritaria nelle imprese che non siano in possesso dell'asseverazione.

Restano salve:

- attività di vigilanza relative a specifiche richieste di intervento ispettivo
- indagini demandate dall'autorità giudiziaria o amministrativa
- controlli a campione finalizzate alla verifica della veridicità delle dichiarazioni in base alla disciplina vigente

## Finalità e fini pratici

**Ferma restando la disciplina vigente in materia di responsabilità solidale, l'asseverazione potrà essere utilizzata nell'ambito degli appalti pubblici e privati, ai fini della verifica della regolarità delle imprese e il personale ispettivo ne terrà conto nell'ambito di eventuali accertamenti.**

La ASSE.CO. potrà essere utilizzata da soggetti terzi, pubblici e privati, ad ogni fine ritenuto coerente con le finalità perseguite dal protocollo e riconducibile al riconoscimento della regolarità dei comportamenti del datore di lavoro in materia e legislazione sociale

## Finalità e fini pratici

**Nelle mire del CNO è che la *white list di ASSE.CO.* diventi, nel tempo, l'elenco delle aziende virtuose, in regola con tutti gli adempimenti re-contributivi, che meritano di avere rapporti con la P.A. e con il mercato, e rappresenti l'eccellenza dell'economia italiana.**

**L'elenco delle aziende asseverati è pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e del Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro, ed evidenzia, unitamente al nome dell'impresa, quello del Consulente del lavoro asseveratore.**



## Approccio e modalità di conduzione verifica

- Programma e luogo di svolgimento verifica
- Documentazione da richiedere e verificare
  - Contratto Collettivo applicato
  - LUL, layout presenze ;
  - DM10, F24, versamenti in genere del periodo ;
  - rateizzazioni, regolarizzazioni, ect., verifiche ispettive, contenzioso, ancora aperti, o chiusi nel periodo
  - Assunzioni/Licenziamenti/Dimissioni
  - DVR

## Approccio e modalità di conduzione verifica

- Immagine del CdIAss
- Atteggiamento del CdIAss
- Interviste con Management/CdI azienda
- Raccolta dati per compilazione check lists e “riconcilio”
- Predisposizione brogliaccio
- Caricamento dati in piattaforma
- Mail e chiarimenti aggiuntivi